



TEAM BUILDING

"If everyone is moving forward together,
then success takes care of itself."

Henry Ford

"Never tell people how to do things.
Tell them what to do and they will surprise
you with their ingenuity."

Lewis B. Ergen



Plasand participantii intr-un alt mediu si intr-un context diferit de cel de la serviciu, sesiunile de Team Building aduc la suprafata atitudini si comportamente informale; suntem tentati astfel sa "lasam garda jos", sa fim naturali si sa interactionam mai cald cu colegii.

Este important de precizat ca pentru a-si atinge obiectivele propuse, evenimentele de Team Building trebuie sa se desfasoare dupa o structura clara si cu un program bine stabilit de la inceput.



CE INSEAMNA O ECHIPA PERFORMANTA ?

- Obiectivele echipei sunt de tip S.M.A.R.T., perfect intelese si agreeate de toti
- Deciziile echipei sunt luate printr-un proces organizat, logic si structurat
- Fiecare decizie implica in final acceptul tuturor
- Oricine poate prelua initiativa pentru a se atinge obiectivele propuse
- Se acorda sprijin si suport fiecarui membru
- Fiecare are incredere in judecata si competentele celorlalti
- Se urmareste intotdeauna obiectivul principal, dar nu sunt uitate nici detaliile fiecarui proiect
- Echipa are capacitatea de a-si asuma riscuri
- Fiecare membru este ascultat si i se ofera un feedback corespunzator
- Exista o buna comunicare - la nivel formal si informal - intre toti membrii echipei
- Abordare creativa pentru rezolvarea oricaror probleme
- Participare activa si pozitiva in sedinte si proiecte

UN MEMBRU IDEAL AL ECHIPEI

- Se implica activ in procesul de luare a deciziilor
- Lucreaza in acord cu deciziile luate
- Isi asuma posibilele probleme, nu le "arunca" celorlalti
- Incurajeaza dezvoltarea celorlalti membri ai echipei



- Oferă neconditionat încredere și suport colegilor
- Comunica eficient, și, mai ales, știe să îi asculte pe ceilalți
- Înțelege și face totul pentru atingerea obiectivelor echipei
- Înțelege și abordează deschis posibilele conflicte



- Ia în considerare și aplică sugestiile și ideile celorlalti
- Respecta diferentele individuale
- Incurajeaza feedback-ul autentic
- Ii implica pe cei din jur pentru rezolvarea problemelor



Va stam la dispozitie pentru orice fel de informatii suplimentare:

Telefon: 0742 062 187

Email: florin.popa@teamzone.ro

Internet Site: www.teamzone.ro